

-----Messaggio originale-----

Da: Letizia Pollera [<mailto:L.Pollera@confindustria.it>] Per conto di DG

Inviato: venerdì 20 febbraio 2015 14:18

A: DirettoriAssociazioniTUTTI%CONFINDUSTRIA@confindustria.it

Cc: Andrea Bairati; Pierangelo Albini; Federica Cornacchia

Oggetto: Ricognizione sulle iniziative di welfare aziendale

Cari colleghi,

Confindustria ha deciso di avviare una ricognizione sulle iniziative di welfare aziendale delle imprese associate, alla luce del loro ruolo già molto significativo e crescente nel cosiddetto secondo welfare

Purtroppo non esistono analisi in grado di "mappare" la realtà italiana e di ricostruire le dimensioni del fenomeno in termini di servizi, copertura e valore.

Il questionario allegato ha la finalità di identificare i percorsi di welfare aziendale più diffusi, nonché indagare se e come l'impegno delle imprese sia cambiato in relazione alla crisi economico-finanziaria, e quali siano gli orientamenti per il futuro. Un aspetto di particolare rilievo riguarda le iniziative di welfare avviate a seguito di scelte nate dalle relazioni industriali. E' un tema sul quale il nostro Sistema, e in particolare le Associazioni di categoria, ha svolto un ruolo di primo piano a supporto delle Istituzioni nella definizione della normativa di settore e con azioni concrete di bilateralità.

Il questionario dedica particolare attenzione alle modalità di gestione dei sistemi di welfare e alle eventuali differenze nell'offerta dei benefit sulla base di alcune variabili quali la dimensione delle imprese, il settore produttivo e la collocazione geografica.

Vi prego di trasmettere il questionario alle imprese a Voi associate, che abbiano dimensione maggiore (o uguale) a 50 addetti.

Per la compilazione, le imprese possono utilizzare il seguente link:

https://docs.google.com/forms/d/1CxWOJPZCIUsnCHPzWFqx18BC3JzTSizGhkgoj3lvsqc/viewform?usp=send_form

oppure la versione cartacea. La compilazione mediante il format online (link), agevole e veloce, non richiede l'onere aggiuntivo di far pervenire via posta il cartaceo compilato a mano, in quanto le risposte vengono automaticamente registrate.

Nel caso in cui invece l'impresa preferisca compilare il cartaceo, si prega di restituirlo compilato a:

Confindustria

Area Innovazione e Education

Viale dell'Astronomia, 30

000144, Roma

Per qualsiasi informazione potrete contattare la Dott.ssa Federica Cornacchia (email:

f.cornacchia@confindustria.it; tel. 065903403), dell'Area Innovazione e Education, che coordina la rilevazione.

Ringraziandovi per l'attenzione, Vi invio un caro saluto.

Marcella



Questionario sul Welfare aziendale

Schermata per raccolta informazioni descrittive su impresa e intervistato

NOME DELL'IMPRESA:

SEDE LEGALE (Indirizzo completo: Via, Civico, Città, Provincia, CAP):

REFERENTE AZIENDALE (Nome, Cognome, email, telefono):

POSIZIONE RICOPERTA (ruolo):

1. L'azienda ha avviato iniziative di welfare aziendale?

Si (vai alla 2)	
No (vai alla sezione G)	

2. L'impresa è multinazionale/multilocalizzata?

Sì (vai alla domanda 2bis)	
No (vai alla domanda 3)	

2bis. A quale livello all'interno dell'azienda sono decise le politiche di gestione del welfare?

Il processo è centralizzato e le misure di welfare sono uguali per tutte le sedi	
La fornitura di prestazioni di welfare viene decisa a livello di unità locale	

B. PREVIDENZA COMPLEMENTARE

3. A che tipo di iniziativa di previdenza complementare aderisce l'azienda?

Nessuno (vai alla sezione G)	
Fondo "chiuso" di categoria	
Fondo "aperto" gestito da banche/assicurazioni...	

4. Quanti sono gli iscritti per tipologia (indicare il numero)?

Operai	Impiegati	Quadri	Dirigenti

5. Per tipologia di addetto, a quanto ammonta il contributo aziendale in % della R.A.L. (se il contributo aziendale è nullo indicare zero)?

	Contributo aziendale per addetto
Dirigenti	
Quadri	
Impiegati	
Operai	

5bis. Per tipologia di addetto, a quanto ammonta il contributo del lavoratore (in euro)?

	Contributo lavoratore
Dirigenti	
Quadri	
Impiegati	
Operai	

C. SANITA' INTEGRATIVA

6. L'azienda prevede l'iscrizione dei suoi dipendenti ad un fondo/cassa sanitario?

Sì, "chiuso" - da CCNL (vai alla 7)	
Sì, aziendale - a seguito di accordo o regolamento (vai alla 6bis)	
Sì, aperto (vai alla 6bis)	
No (vai alla sezione D)	

6bis. Il fondo/cassa aziendale è (rispondere e proseguire con la 7)?

Autogestito	
Affidato ad un'assicurazione privata	
Misto	

7. Quanti sono gli iscritti per tipologia (indicare il numero)?

Operai	Impiegati	Quadri	Dirigenti

8. Per tipologia di addetto, a quanto ammonta il contributo aziendale in % della R.A.L. (se il contributo aziendale è nullo mettere zero)?

	Contributo aziendale per addetto
Dirigenti	
Quadri	
Impiegati	
Operai	

8bis. Per tipologia di addetto, a quanto ammonta il contributo del lavoratore (in euro)?

	Contributo lavoratore
Dirigenti	
Quadri	
Impiegati	
Operai	

9. Chi altro beneficia dell'assistenza sanitaria integrativa?

I lavoratori a tempo determinato	
I familiari a carico	
Nessuno	

D. CONCILIAZIONE FAMIGLIA-LAVORO

10. Sono attive iniziative di conciliazione famiglia-lavoro nella sua azienda?

Si (vai alla 10bis)	
No (vai alla sezione E)	

10bis. Quali iniziative di conciliazione famiglia-lavoro sono presenti nella sua azienda (possibili risposte multiple)?

	Previsto da CCNL	Da contratto integrativo aziendale	Per iniziativa unilaterale aziendale	Non prevista
Flessibilità degli orari (es. part time, job sharing, orari ingresso/uscita e turni flessibili, banca ore, telelavoro e forme di "lavoro agile")				
Supporto agli oneri di cura dei minori (es. asilo aziendale e servizi assimilabili, rimborso delle spese per i servizi di cura dei figli, agevolazione al rientro dalla maternità)				
Supporto agli oneri di cura dei soggetti non autosufficienti (es. rimborso spese per anziani e disabili)				
Contributi economici a sostegno della famiglia (es. borse di studio per i figli e rimborsi libri/tasse scolastiche)				
Sostegno del reddito (es. prestiti agevolati/anticipazione TFR, Progetti di housing e sostegno delle spese di affitto)				
Copertura/indennità integrativa per il congedo di maternità/paternità				
Servizi "salva tempo", di disbrigo pratiche e convenzioni commerciali				
Mobilità sostenibile (es. car pooling e car sharing, rimborso spese di spostamento, abbonamento trasporti)				

11. Quanto investe l'azienda per le iniziative di conciliazione famiglia-lavoro?

Prediligiamo iniziative a costo zero (es. flessibilità oraria, convenzioni)	
L'azienda si fa carico dei costi di gestione, i lavoratori pagano i servizi di cui usufruiscono	
L'azienda offre un "pacchetto welfare" il cui valore arriva fino a 1.000 euro a dipendente	
L'azienda offre un "pacchetto welfare" il cui valore supera i 1.000 euro a dipendente	

E. NON AUTOSUFFICIENZA

12. E' stata attivata una copertura per i dipendenti contro il rischio di non autosufficienza?

No (vai alla sezione F)	
Sì, ricompresa nelle prestazioni erogate da fondo pensione (vai alla domanda 14)	
Sì, ricompresa nelle prestazioni erogate da copertura sanitaria (vai alla domanda 14)	
Sì, in maniera autonoma (vai alla domanda 13)	

13. Se la copertura per la non autosufficienza è stata attivata in modo autonomo, quale forma ha assunto (risposta singola)?

Polizza assicurativa individuale	
Polizza assicurativa collettiva	
Fondo autogestito	
Erogazione diretta prestazioni	

14. La copertura di non autosufficienza prevede l'erogazione di quali tra le seguenti prestazioni? (risposte multiple)

Prestazioni in denaro	
Rendita periodica	
Somma una tantum	
Rimborsi spese per i servizi di cura (es. assistenza residenziale o domiciliare)	

F. VALUTAZIONE E PROSPETTIVE

15. L'azienda offre la possibilità ai dipendenti di utilizzare il salario variabile/bonus aziendale - dove presente - in servizi/contributi di welfare?

Non prevediamo bonus aziendale/salario variabile	
Sì	
No	

16. La predisposizione e la fruizione dei servizi è condivisa con altri soggetti del territorio?

No, i servizi sono organizzati e finanziati dall'azienda e utilizzati solo dai dipendenti (vai alla domanda 18)	
Sì, i servizi sono condivisi con altre aziende del territorio (vai alla domanda 17)	
Sì, i servizi sono condivisi con le amministrazioni locali e aperti a utilizzatori esterni all'azienda (vai alla domanda 18)	

17. Se i servizi sono condivisi con il territorio, con che tipo di sistemi (risposte multiple)?

	Sì	No
Contratto di rete		
Patto per lo sviluppo con le parti sociali		
Ricorso a bandi territoriali		
Accordo informale tra le aziende coinvolte		

18. Può indicarci alcune delle motivazioni alla base dell'introduzione di prestazioni e misure di welfare aziendale (indicare risposte per ognuna delle opzioni, in ordine di importanza da *molto* a *per nulla*)?

	Molto	Abbastanza	Poco	Per nulla
Per migliorare il clima aziendale e la soddisfazione dei lavoratori nei confronti dell'impresa				
Come strategia di miglioramento della performance				
Per usufruire di vantaggi fiscali				
Per contenere il costo del lavoro				
E' una tradizione della nostra impresa				
Nessuna motivazione				

19. L'introduzione di misure welfare in azienda quali effetti ha avuto (indicare risposte per ognuna delle opzioni, in ordine di importanza da *molto* a *per nulla*)?

	Molto	Abbastanza	Poco	Per nulla
Ha migliorato il clima aziendale e accresciuto la fedeltà dei lavoratori nei confronti dell'impresa				
Ha accresciuto la produttività e migliorato l'organizzazione aziendale				
Ha avuto effetti positivi in termini di relazioni industriali				
Non saprei / Nessun effetto				

20. Quali sono le prospettive future dell'impresa rispetto al welfare aziendale?

Aumentare l'investimento <u>(vai alla domanda 21)</u>	
Mantenere invariata la spesa	
Ridimensionare la spesa	

21. Quali sono le maggiori direttrici di espansione del vostro sistema di welfare aziendale (risposte multiple)?

	Sì	No
Previdenza complementare		
Sanità integrativa		
Iniziative di conciliazione famiglia-lavoro		
Prestazioni / copertura del rischio non autosufficienza		

G. ASSENZA DI MISURE DI WELFARE AZIENDALE

22. Quali sono i motivi che hanno portato l'azienda a scegliere di non attivare misure di welfare aziendale (indicare risposte per ognuna delle opzioni, in ordine di importanza da *molto* a *per nulla*)?

	Molto	Abbastanza	Poco	Per nulla
Costi economici/organizzativi troppo elevati				
Assenza di interesse da parte dell'azienda				
Assenza di interesse da parte dei lavoratori/loro rappresentanti				
Parere negativo dei rappresentanti sindacali				

23. Se avesse la possibilità, a quali iniziative sarebbe più interessato (indicare risposte per ognuna delle opzioni, in ordine di importanza da *molto* a *per nulla*)?

	Molto	Abbastanza	Poco	Per nulla
Previdenza complementare				
Sanità integrativa e prevenzione				
Prestazioni / copertura del rischio non autosufficienza				
Flessibilità degli orari aggiuntiva a quanto previsto da CCNL di riferimento				
Supporto agli oneri di cura dei minori				
Supporto agli oneri di cura dei soggetti non autosufficienti				
Contributi economici a sostegno della famiglia				
Interventi a sostegno del reddito				
Servizi di disbrigo pratiche				
Mobilità sostenibile				